**МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

 Текст

 Поделиться

Ответственность за материальный ущерб, нанесённый одной стороной трудового договора другой, является механизмом защиты имущественных прав как работника, так и работодателя. Прекращение трудовых отношений после причинения ущерба не освобождает стороны договора от ответственности, установленной Трудовым кодексом РФ или другими федеральными законами.

Статья 232 ТК РФ обязывает сторону трудового договора (работника или работодателя), причинившую ущерб, возместить его. Условия материальной ответственности могут быть уточнены в самом трудовом договоре.

Важно помнить, что ответственность работодателя перед работником, прописанная в договоре, не может быть ниже, а работника перед работодателем – выше, чем предусмотрено законодательством. Поэтому, если в трудовом договоре или дополнительном соглашении об ответственности установлен завышенный уровень ответственности работника или не прописана ответственность работодателя, при возникновении спора применяются нормы трудового законодательства.

Материальная ответственность возникает в случае виновного противоправного поведения (действия или бездействия) одной стороны договора, повлёкшего ущерб для другой стороны. Размер ущерба должна доказать потерпевшая сторона.

Трудовой кодекс РФ устанавливает следующие положения относительно материальной ответственности работодателя:

Работодатель обязан компенсировать работнику неполученный заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Это происходит, например, при:

1. Незаконном отстранении от работы, увольнении или переводе;

2. Отказе работодателя исполнить или несвоевременном исполнении решения суда или контролирующего органа о восстановлении работника;

3. Задержке выдачи трудовой книжки или внесении в неё неверной/незаконной формулировки причины увольнения.

Ущерб, причинённый имуществу работника, работодатель возмещает полностью в порядке, установленном гражданским законодательством.

При задержке выплаты зарплаты, отпускных, компенсаций при увольнении и других причитающихся работнику выплат, работодатель обязан выплатить их с процентами за каждый день просрочки. Обязанность выплаты компенсации возникает вне зависимости от вины работодателя. Законодательство предусматривает возможность компенсации морального вреда, причинённого работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя. Размер компенсации определяется соглашением сторон или, в случае спора, судом, независимо от размера возмещаемого материального ущерба.

Работник несёт материальную ответственность только за прямой действительный ущерб, причинённый работодателю. Работник освобождается от материальной ответственности, если ущерб возник вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, а также если работодатель не обеспечил надлежащие условия для хранения вверенного работнику имущества.

Если сумма ущерба не превышает средний месячный заработок работника, взыскание производится по распоряжению работодателя, которое должно быть издано не позднее месяца со дня окончательного установления размера ущерба.

Взыскание ущерба с работника производится через суд, если: истек месячный срок, работник не согласен на добровольное возмещение, сумма ущерба превышает его средний заработок, а также работник вправе обжаловать в суде действия работодателя при нарушении порядка взыскания.